

## Mal til redegjørelse iht. åpenhetsloven §5

### Formål

Kommunisere om aktsomhetsvurderinger, funn og planer. Malen dekker minimumskravene for redegjørelse.

### Omfang

Besvarelsen skal være kortfattet. Dersom informasjon mangler, f.eks. at i steg aktsomhetsvurderingen ikke har blitt gjennomført, skal dette begrunnes. Ved redegjørelsen i 2023 må det rapporteres for perioden fra og med 1. juli 2022, det var da virksomhetene først fikk plikter etter åpenhetsloven.

Krav til redegjørelsen (fra Forbrukertilsynet)	Besvarelse	Veiledning/Eksempler
<b>§5 a. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</b>	Dersom selskapet har en egen selvstendig redegjørelse kan man legge til en henvisning og link der relevant, f.eks. til selskapets egne nettsider.	Her finner dere presiseringer og eksempler på formuleringer for besvarelse.
1. Hvordan selskapet er organisert på et overordnet nivå	Spekelofftet as er en datterbedrift av Rema 1000 Norge as  Styret i selskapet er aktivt og bredt sammensatt av eierne og ansatte. Daglig leder rapporterer til styret. Selskapet har egen ledergruppe bestående av produksjonssjef, teknisk sjef samt daglig leder.	
2. Hva slags produkter og tjenester selskapet tilbyr og markeder selskapet opererer i	Selskapet produserer spekemat, hvor ca 80% er pinneskjøtt. Største kunden er Rema 1000 Norge as, tilnærmet hele produksjonen selges i dagligvaresektoren, og kun på det norske markedet.	
3. Hvordan selskapet har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner	<i>Daglig leder har ansvaret for arbeidet med åpenhetsloven. Fast agenda på selskapets styremøter, samt jevnlig gjennomganger i ledergruppes møter. Selskapets ansatte informeres via allmøter. Vår policy og retningslinjer for øvrig er de samme som for Rema 1000</i>	<i>Policy og retningslinjer fra REMA 1000 Norge AS dekkes av felles redegjørelse fra REMA 1000.</i>

<p>4. Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser</p>	<p>Intern varsling vil være allmøter og ellers gjennom samtaler med ansatte. Varsling kan skje muntlig direkte til daglig leder eller bedriftens verneombud, som har taushetsplikt mht anonymitet, eller anonymt gjennom post/brev</p> <p>Ekstern vil kommunikasjonskanaler være telefon, mail samt egen hjemmeside.</p> <p>Vi er linket opp mot Rema 1000 sin varslingstjeneste</p> <p>Styret ved styrets formann</p> <p>Spekeløftet med døtre skal motta varslinger og ha taushetsplikt. Alle varslingssaker skal behandles umiddelbart.</p>	
<p>§5 b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aksjonsvurderinger. Minstekravet til redegjørelsen gjelder kun de faktiske negative konsekvensene, samt «vesentlig» risiko.</p>	<p>Ledergruppen i selskapet har gjennomført aksjonsvurderingen. Vi har brukt Rema 1000 sitt risikoverktøy for overordnede risikovurderinger. Enkelte punkter i denne modellen er tilpasset vår drift.</p> <p>Vi startet arbeidet med å lese oss opp på temaet. Videre omarbeidet vi enkelte av kategoriene slik at de passet bedre inn i vår produksjonsbedrift.</p> <p>Vi kartla så alle våre funksjonsområder innen driften og grupperte disse inn under de forskjellige kategoriene. Vårt desidert største innkjøpsområde er kjøttråstoff, som da er kategorisert med risikofaktor «svært høy» Denne justerte vi ned til risikofaktor «middels» da alle våre kjøttåvarer kun er av norsk opprinnelse og dermed av oss vurdert med lavere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter.</p>	<p>Overordnede risikovurderinger dekkes av felles redegjørelse fra REMA 1000.</p>
<p>1. Hvordan aksjonsvurderinger har blitt gjennomført</p>		

	<p><i>Deretter definerte vi alle våre leverandører i de ulike kategoriene og foretok en dyptgående risikovurdering av disse basert på modellen. Vi la i dette arbeidet stor vekt på opprinnelseslandet den aktuelle varen er produsert i. Innkjøp gjennom detaljist-leddet er ikke vurdert.</i></p>	
<p>2. Opplyse om <u>faktiske negative konsekvenser</u> som virksomheten har avdekket</p>	<p>I løpet av rapporteringsperioden har det ikke blitt avdekket faktiske negative konsekvenser.</p>	
<p>3. Opplyse om <u>vesentlig risiko for negative konsekvenser</u> som virksomheten har avdekket</p>	<p>Basert på overordnet risikovurdering foreligger det størst risiko for negative konsekvenser i følgende innkjøps kategorier:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Food og Non-food</li> <li>Embalasje</li> <li>Bygg og driftsvarer</li> <li>Tekstiler</li> </ul> <p>Innen matsektoren er det høy risiko for brudd på menneskerettigheter, bruk av barnearbeid og tvangsarbeid er utbredt og godt dokumentert. Også for produkter i Europa er det dokumentert migranter som arbeider under slavelignende forhold. Spesielt vil dette kunne være brudd på arbeidsrettigheter, tvangsarbeid og menneskehandel, diskriminering, dårlige arbeidsvilkår og arbeidsmiljø</p> <p>Innen emballasjesektoren er det håndtering av farlige kjemikalier og bruk av støyende maskiner som skaper risiko for dårlig arbeidsmiljø og HMS. Generelt høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, spesielt innen plastprodukter.</p> <p>Bygg og driftsvarer har også høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, dog avhengig av type produkt samt produksjonsland.</p> <p>Tekstilsektoren har svært høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold, spesielt med opphav fra Asia.</p>	

	<p>For vår bedrift er det viktig og ikke støtte opp under selskaper som bryter lover og regler mht arbeidsrettigheter og menneskerettigheter. Dersom mistanke og/eller konkrete, negative brudd på dette avdekkes vil vi sterkt vurdere vårt fremtidige kundeforhold.</p>	
<p>4. Opplysninger om leverandørkjeden (internt krav i REMA 1000 Norge AS)</p>	<p>Totalt antall leverandører i rapporteringsperioden: 40          Antall leverandører som ble risikovurdert: 30          Antall leverandører definert som høy risiko: 13          Antall leverandører der det har vært iverksatt tiltak: 0</p>	
<p><b>§5 c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene</b></p>		
<p>1. Beskrive tiltak dere har iverksatt eller kommer til å iverksette for å stanse eller begrense slike negative konsekvenser som er beskrevet under punkt b.</p>	<p>Spøkeløftet gjør kontinuerlig forebyggende arbeid både internt i vår bedrift samt eksternt ovenfor våre leverandører. Tiltak vil være krav til våre leverandører gjennom kontrakter, krav om KSL – bransjestandard for alle våre kjøttåvarer, kontinuerlig evaluering av våre styrende dokumenter.</p> <p>Basert på vår risikokartlegging følger vi opp aktuelle leverandører og iverksetter forbedringstiltak der det er behov.</p> <p>Tiltakene er:</p> <p>Etiske retningslinjer til leverandører</p>	

	<p>Leverandørdialoger</p> <p>Krav til KSL-bransjestandard for våre kjøttåvare</p>	
<p>2. Beskrive oppnådde eller forventede resultater av tiltakene. Som et minimum:</p> <p>a) redegjøre for hvordan tiltakene har bidratt til eller forventes å bidra til å redusere risiko eller rette opp faktiske negative konsekvenser</p>	<p>Vårt fokus for rapporteringsperioden har vært forebyggende arbeid for de områdene vi har kartlagt som høy risiko og prioritert til oppfølging. Arbeidet har bidratt til å sette fokus på arbeids- og menneskerettigheter, spesielt internt i vår organisasjon, men også ute blant våre leverandører. Arbeidet er i en tidlig fase, hvor det tydelig er behov for en modningsperiode mht rutiner og retningslinjer for øvrig.</p> <p>Vi forventer at eksisterende og planlagte tiltak skal bidra til å synliggjøre aktuelle negative konsekvenser av brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter. Videre forventer vi at våre leverandører følger opp og aksepterer våre krav gjennom skriftlig avtaler. Internt skal vi ved innkjøp legge større vekt på arbeids- og menneskerettigheter når valg av leverandør skal besluttes.</p>	

Hemsedal, den 26.05.2023



Daglig Leder



Styreformann



Styremedlem



Styremedlem

\_\_\_\_\_

Styremedlem

\_\_\_\_\_

Styremedlem