

# Policy mot barnearbeid

## 1. Formål og bakgrunn

Verdens matproduksjon består av komplekse verdikjeder der prispress og høy etterspørsel øker risikoen for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter. Det er også stor grad av manuelt arbeid, spesielt i råvareleddet, som bidrar til at grupper som barn, migranter og etniske minoriteter er ekstra sårbare for menneskerettighetsbrudd. Gitt de komplekse utfordringene i vår bransje forplikter REMA 1000 seg til å drive bærekraftig forretningspraksis og ansvarlig handel i hele vår verdikjede.

### *Barnearbeid*

På verdensbasis er mer enn 160 millioner barn ofre for barnearbeid, og nesten halvparten av barna, 79 millioner, utfører risikofylt arbeid som er til fare for deres helse, sikkerhet og utvikling. Barnearbeid er et svært utbredt problem i vår sektor og er hovedsakelig konsentrert i landbruk (70 %), som inkluderer fiske, skogbruk, dyrehold og akvakultur (ILO, 2021).<sup>1</sup> I mange land skyldes dette en kombinasjon av fattigdom og at landbrukssektoren i stor grad drives gjennom små familiegårder. Majoriteten av barnearbeidere er ubetalte familiemedlemmer.<sup>2</sup> Andre sektorer som barn jobber i er servicetjenester (19,7 %) og industri (10,3 %).

Arbeidet med å forebygge barnearbeid har stagnert de siste årene, og Covid-19 pandemien har hatt en ytterligere negativ effekt. I 2020 rapporterte DanWatch om bruk av barnearbeid i kakaoindustrien i Vest-Afrika, også for Fairtrade-sertifisert kakao, som viser hvor risikoutsatt industrien er. FN har satt år 2025 som en internasjonal frist for å gjøre slutt på alle former for barnearbeid.<sup>3</sup> Som en aktør innen dagligvare har REMA 1000 derfor et særlig fokus på barnearbeid i vår leverandørkjede.

## 2. Omfang og ansvar

Dette dokumentet gjelder for alle faste og midlertidig ansatte i REMA 1000 Norge AS og datterselskaper, og omfatter leverandørkjeden for våre egne merkevarer (EMV).

Eier av policyen er ansvarlig for å sikre at dokumentet er publisert eksternt og distribuert internt til relevante roller og avdelinger. Ledere for relevante enheter er ansvarlig for at ansatte under deres ledelse er kjent med innholdet og etablert prosesser som sikrer at prinsippene og kravene i policyen følges. Eier er også ansvarlig for å bistå ledere i organisasjonen med opplæring.

---

<sup>1</sup> [wcms\\_800278.pdf \(ilo.org\)](#)

<sup>2</sup> <https://www.ilo.org/ipec/areas/Agriculture/lang-en/index.htm#:~:text=Child%20labour%20in%20agriculture%20in%20many%20countries%20child,amounts%20to%20over%2098%20million%20girls%20and%20boys.>

<sup>3</sup> [Relevant SDG Targets related to Child Labour \(ilo.org\)](#)

### 3. Vår policy

REMA 1000 har som mål å oppnå en ansvarlig og rettferdig verdikjede, som bidrar til en positiv utvikling for mennesker, samfunn og miljø. Vår policy for bærekraftig forretningspraksis definerer krav til egen virksomhet og krav til våre leverandører og deres underleverandører.

Forbud mot barnarbeid er forankret i våre etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct), som er vår hovedpolicy for menneskerettigheter. REMA 1000 forventer at våre leverandører og underleverandører jobber kontinuerlig med å eliminere barnarbeid. Hovedregelen er at ingen barn under 15 år (ILO nr. 138) skal utføre arbeid i vår leverandørkjede, og at man skal overholde den nasjonale minimumsalderen for arbeidere eller alderen for fullføring av skoleplikt, dersom en av disse setter strengere krav. Dersom unge over 15 år utfører arbeid, skal det sikres at de under 18 år ikke engasjeres i arbeid som er farlig for helse, sikkerhet eller utvikling.

For at leverandøren skal dokumentere sin etterlevelse av forbudet mot barnarbeid forventer vi at alle leverandører og underleverandører har kopier av offisiell dokumentasjon som oppgir alderen på alle ansatte. Videre forventer REMA 1000 at leverandørene informerer oss dersom det avdekkes tilfeller av barnarbeid i deres verdikjeder. Vi vil da i tett samarbeid med leverandøren utvikle en handlingsplan for å få barna tilbake i skole, uten å skade livsoppholdet for barnet og deres familie.

#### *Forebyggende og avdekkende arbeid*

I REMA 1000 jobber vi kontinuerlig med å følge opp leverandører basert på risikokartlegging og aktsomhetsvurderinger for å forebygge og avdekke alvorlige brudd på menneskerettigheter, deriblant barnarbeid.

- › Vi forplikter oss til å overholde Åpenhetsloven, og gjøre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs veileder for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer å kartlegge risiko for brudd i leverandørkjeden og gjennomføre risikoreduserende tiltak for å sikre at ingen av våre leverandører bidrar til negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi stiller også krav til at våre leverandører utfører aktsomhetsvurderinger.
  
- › Vi forplikter oss til å iverksette tiltak for å redusere og mitigere alvorlig risiko. Blant annet krever vi at alle våre leverandører utenfor Norden skal være medlem av Sedex, en global samarbeidsplattform for etisk og bærekraftig handel (evt. BSCI/SA 8000). Gjennom Sedex kan vi risikovurdere leverandører og overvåke forholdene på fabrikknivå gjennom revisjoner. Vi gjennomfører også egne leverandørbesøk for verifikasjoner og kontroll av arbeidsforhold og bærekraftig praksis i vår verdikjede.
  
- › Vi forplikter oss til å alltid vurdere sertifiseringsordninger for våre produkter. Vi målsetter å sertifisere alle EMV produkter som inneholder risikoutsatte råvarer innen 2025. Dette er et viktig risikoreduserende tiltak råvarer som det knyttet risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vår policy for risikoutsatte råvarer setter krav til hvilke råvarer som skal sertifiseres.

- › Vi forplikter oss til å jobbe aktivt med å forbedre sporbarheten på våre produkter og krever at våre leverandører oppgir informasjon som omhandler produksjonssted og opprinnelsesland av alle råvarer. Transparens og sporbarhet er avgjørende for å kunne lykkes med å sikre og utvikle ansvarlig og bærekraftige leverandørkjeder.
- › Vi forplikter oss til bygge sterke og pålitelige relasjoner med våre leverandører slik at vi kan samarbeide tett for å sikre ansvarlige verdikjeder, og ha jevnlig dialog med andre interessenter.
- › Vi forplikter oss til å integrere ansvarlig handel som en viktig del av den interne opplæringen i REMA 1000, og jobbe mot å bidra til kapasitetsbygging og opplæring av våre leverandører innen ansvarlighet og bærekraft.
- › Vi forplikter oss til å undersøke alle brudd eller mistanker om brudd på våre etiske retningslinjer og potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i vår leverandørkjede. Vi skal også bidra til gjenoppretting dersom vi har forårsaket, bidratt eller vært forbundet med skade eller negativ påvirkning.

## 4. Vedlegg

Ingen.

## 5. Endringslogg

Eier av policyen er ansvarlig for at policyen blir jevnlig evaluert og oppdatert om nødvendig.

Oversikt over de viktigste endringene som har blitt foretatt:

Versjon	Oppdateringer/endringer
Versjon 2022:1	